

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

Los salarios más altos en Aragón multiplican por 8,7 veces a los salarios más bajos

- El salario medio en nuestra comunidad es de 1.523 euros mensuales (se ha reducido un 0,4% en el último año). El 10% de asalariados que menos cobra tiene una remuneración media de 505 euros por mes mientras que el 10% de asalariados que más cobra la tiene de 4.400 euros mensuales, es decir, 8,7 veces más que los menores salarios. A pesar de parecer una relación muy alta, es la más baja de los últimos ocho años e inferior a la relación del salario nacional (9,3 veces).
- Tras tres años consecutivos de caídas en el IPC, en 2017 los precios al consumo han crecido un 1,8% en Aragón. Esto ha tenido un impacto negativo en la capacidad de compra del salario medio agravado por su descenso del 0,4%. Así, la remuneración media aragonesa está perdiendo un 2,1% de capacidad de compra.
- Aragón es una de las cinco comunidades autónomas con salarios intermedios. El salario medio aragonés ocupa el octavo puesto entre todas las comunidades españolas. Si además vemos su evolución desde el año 2012, la remuneración ha caído un 1,5%, el cuarto peor resultado autonómico.
- De los tres grandes sectores económicos, la Industria continúa siendo el que ofrece las remuneraciones más altas en Aragón, con 1.839 euros por mes, cifra que supera la media autonómica en un 20,7%. La situación opuesta se registra en los Servicios, que con un salario medio de 1.428 euros mensuales, es la más baja, quedando un 6,3% por debajo de la media aragonesa. Por su parte, en la Construcción, el sueldo medio es de 1.574 euros, colocándose por primera vez en cuatro años por encima de la media regional (3,3%).
- La situación relativa del salario no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso aragonés, mientras ocupa el octavo puesto entre todas las autonomías en el salario medio total, alcanza el séptimo lugar en la Industria (1.829 euros/mes) y el sexto puesto en la Construcción (1.574 euros/mes) pero cae en los Servicios hasta la duodécima (1.428 euros/mes). En el último año, solo ha bajado este último (-1,2%) mientras ha crecido el de la Construcción (+3,9%) y el de la Industria (+0,9%).

Zaragoza, 30 de abril de 2018.- El salario es una variable clave tanto del mercado laboral como de la economía en su conjunto. Por ejemplo, de lo que ocurra con los salarios dependerá en gran medida la evolución del consumo privado y de la competitividad de un país frente al exterior. De igual forma, la recaudación del sistema de Seguridad Social tampoco es ajena a la marcha de los salarios.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

Es por ello que [El Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, ha elaborado su [VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón](#), en el que, basándose en la última Encuesta Trimestral de Coste Laboral, se analiza la evolución de la remuneración media aragonesa dentro del contexto nacional, tanto en el último año, como su evolución en los últimos cinco (2012-2017) justo antes de que comenzara la recuperación económica¹.

La remuneración en Aragón

a) Datos nominales

El salario medio aragonés se encuentra en [1.523 euros mensuales](#). En comparación con la media de España, de 1.639 euros, el salario aragonés [es un 7,1% menor](#). En términos de euros, la diferencia entre ambos es de 116, lo que equivale a 1.392 euros al año.

En 2017, el salario medio aragonés [ha disminuido un 0,4%](#) (lo que equivale a una pérdida de 6 euros mensuales), lo que supone [el segundo descenso anual consecutivo](#). Ahora, el salario aragonés es ligeramente menor al que tenía, por ejemplo, en el año 2008. Al mismo tiempo, la remuneración media de España ha aumentado un 0,2%, pero desde 2008 lo ha hecho un 5%.

Cuando analizamos el período comprendido [desde 2012 hasta aquí](#), vemos que [la evolución del salario aragonés también ha sido más desfavorable que la exhibida por la media nacional](#). Desde entonces, la remuneración en Aragón [acumula un retroceso de un 1,5%](#). En cambio, en el mismo lapso, el salario medio español se ha mantenido sin cambios.

La [brecha](#) que separa ambas magnitudes ha mostrado una [tendencia a ampliarse en los últimos años](#). Mientras en 2008 era de un 2,3%, en 2012 llegó a un 5,7% y ahora alcanza el ya indicado 7,1%. En términos absolutos, la diferencia ha pasado de 36 euros mensuales en 2008, hasta 93 euros en 2012 y 116 euros en la actualidad.

b) Poder adquisitivo

Si descontamos la variación de los precios al consumo de la evolución del salario podemos conocer cómo ha variado el poder de compra de las remuneraciones.

Tras tres años consecutivos de caídas en el IPC, en 2017 los precios al consumo han crecido, tanto en España como en Aragón. En 2017, de media, el incremento en esta comunidad ha sido de un 1,8%. La subida de los precios al consumo ha agravado el deterioro del poder de compra promovido por el descenso del salario medio. De ese modo, [el poder adquisitivo de la remuneración media aragonesa ha caído un 2,1%](#). Es una [pérdida mayor que la de un 1,8% sufrida por el salario medio español](#).

Cuando se analiza la evolución del poder de compra del salario medio [desde 2012 hasta la actualidad](#), el resultado aragonés también es peor que el obtenido por la remuneración española. En

¹ En el presente trabajo hacemos referencia al salario ordinario bruto, que incluye los pagos de regularidad mensual antes de computarse las deducciones y retenciones que correspondan. Quedan excluidos todos los pagos no regulares (pagos extraordinarios, horas extras, atrasos, indemnizaciones, etc.). Utilizamos los datos medios de cada uno de los últimos seis años, es decir, desde 2012 a 2017.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

efecto, mientras el salario medio aragonés ha perdido un 3,2% de su poder de compra en este lustro, la remuneración española ha sufrido una caída de un 2,3%.

En términos de euros corrientes, ese deterioro es equivalente a 50 euros mensuales en Aragón frente a 39 euros para el conjunto de España. Esto viene a decir que, para que la remuneración media aragonesa recuperara el poder de compra que tenía en 2012 debería incrementarse en 50 euros por mes (600 euros anuales).

Salario medio aragonés por decil

El factor determinante de los salarios debería ser la productividad de cada trabajador. Por lo tanto, los salarios, como normal general, no deberían alejarse permanentemente de la productividad. La razón es simple: si una empresa pagara sueldos permanentemente superiores a la productividad de sus empleados, ésta acabaría siendo desplazada por otros competidores que podrían ofrecer el mismo producto a precios más bajos.

El caso contrario, que una empresa pague permanentemente salarios inferiores a la productividad de sus empleados, tampoco es sostenible: antes o después los trabajadores acabarán abandonando la empresa.

Dentro de este marco tiene interés analizar los salarios desde el ángulo de la diferencia que hay entre los mayores y los menores salarios. Para ello, se ordenan todos los asalariados desde el que percibe el salario más alto hasta el que cobra la remuneración más baja.

Luego se divide el total de asalariados en diez grupos con la misma cantidad de miembros, tomando primero al 10% que menos gana, después al siguiente 10% con menos salarios y así sucesivamente. Cada uno de esos grupos es lo que llamamos un decil. El último paso es calcular el salario medio de cada decil².

El 10% de los asalariados que menos cobra en Aragón tiene una remuneración media de 505 euros al mes. Esto es un 4,6% o 22 euros más que la media nacional para el mismo decil (483 euros por mes).

En el otro extremo, el 10% con salarios más altos percibe, de media en la autonomía aragonesa, 4.400 euros mensuales. En este caso, la pérdida respecto de la media nacional para el mismo decil (4.491 euros/mes) es de un 2% o 91 euros mensuales.

Comparando la remuneración media de cada decil en Aragón con el respectivo decil nacional se observa que en siete deciles los salarios aragoneses son más reducidos. La diferencia más desfavorable en términos porcentuales corresponde al noveno decil (el de la segunda mayor remuneración media), con el salario de Aragón quedando un 2,3% por debajo de la media nacional (lo que equivale a 67 euros por mes). La mayor ventaja se encuentra en el primer decil (el de menor salario medio), como acabamos de ver.

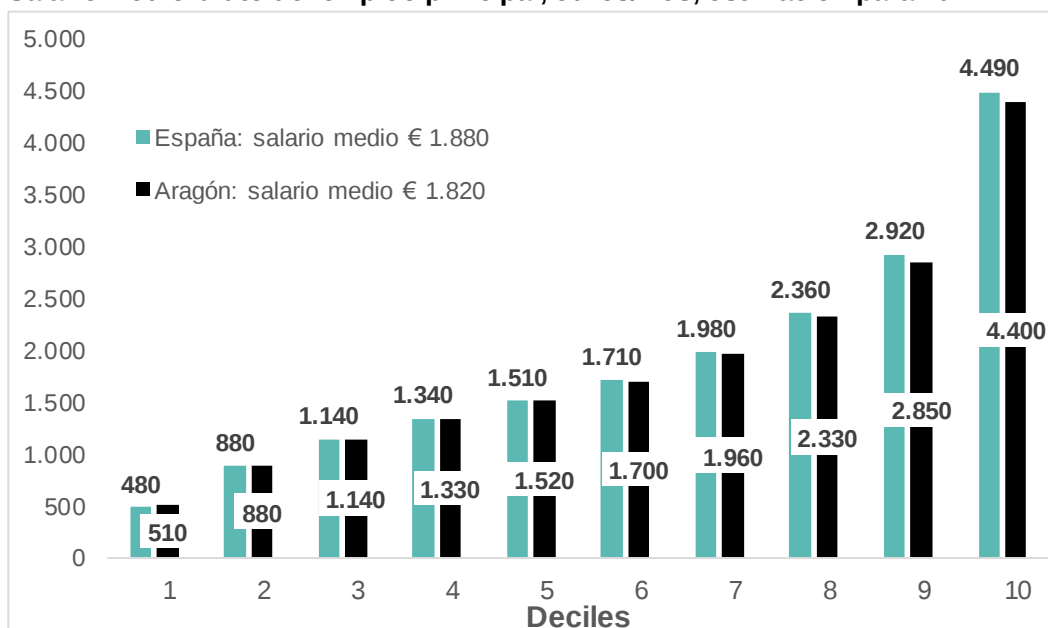
² Hay que tener en cuenta que cada decil incluye personas de diversas regiones, con un nivel educativo que no tiene por qué ser igual, que hacen tareas distintas, en diferentes sectores y que no necesariamente trabajan el mismo número de horas. Además, como hay personas con más de un empleo, para este análisis solo se considera el salario en el empleo principal. Como siempre, expresado en términos brutos. De ahí que sea distinto al salario medio ordinario con el que trabajamos en las siguientes secciones. Hay datos anuales oficiales hasta 2016 inclusive, pero sobre la base de otra información oficial pueden estimarse los datos de 2017.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

En cuanto al promedio general, se encuentra que **el salario medio en el empleo principal en Aragón es un 3,4% más bajo al del conjunto de España** (64 euros mensuales). El promedio general es en el conjunto de España de 1.882 euros por mes, mientras que para Aragón es de 1.818 euros.

ARAGÓN: SALARIO MEDIO POR DECIL

Salario medio bruto del empleo principal; euros/mes; estimación para 2017



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. Datos redondeados en decenas.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Comparando los salarios de los diferentes deciles aragoneses se observa que el mayor incremento porcentual ocurre **al pasar del primero al segundo, con una subida de un 73%** (equivalente a 371 euros) hasta 876 euros mensuales. El incremento hasta el tercer decil es de un 30% (264 euros más que el decil anterior), con lo que se llega a 1.140 euros por mes.

A partir de ahí, desde el cuarto hasta el octavo decil, los aumentos del salario medio al pasar de un decil a otro son más moderados y no superan el 19%.

Los incrementos se hacen más grandes entre los últimos dos deciles. Pasar del octavo al noveno implica una ganancia adicional del 23% (527 euros mensuales más). Y **alcanzar el décimo conlleva un nuevo incremento del 54% (que equivale a 1.546 euros, que es el mayor incremento absoluto).**

En otros términos, pasar de un decil a otro no significa siempre el mismo esfuerzo ni el mismo beneficio. Por ejemplo, pasar del cuarto al sexto decil implica una ganancia extra del 27%, que equivale a 364 euros adicionales. Es una ventaja menor que la que supone pasar del octavo al noveno decil.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

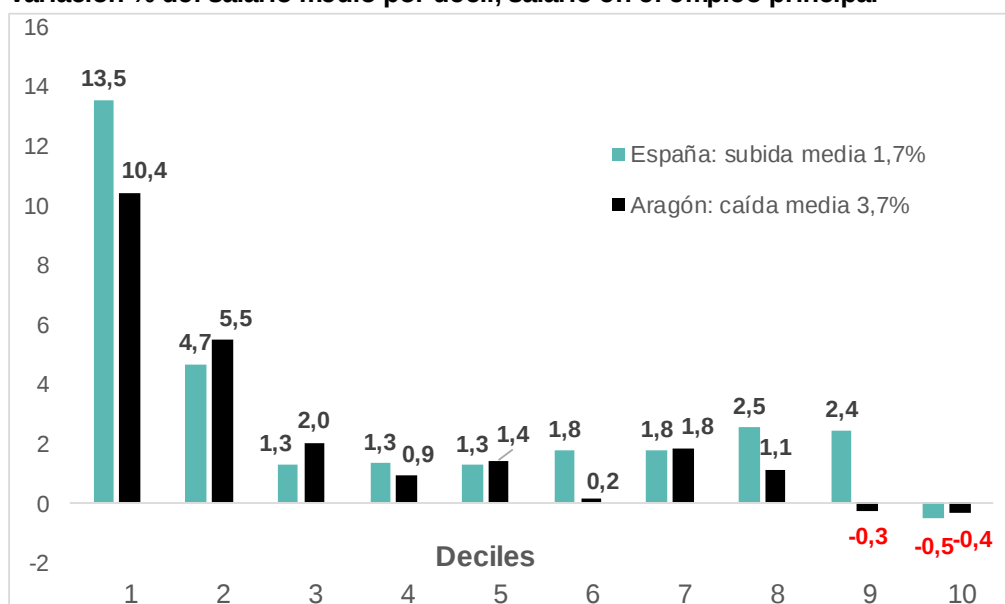
Conocidos los mayores y menores salarios medios, surge de inmediato la idea de calcular la relación entre ambos, que en Aragón es de 8,7 veces. Es decir que **el 10% que percibe salarios más elevados cobra, de media, 8,7 veces más que los que ingresan las menores remuneraciones.**

Pese a lo elevado que pueda parecer esta relación, **es la más baja de los últimos ocho años.** En el 2014 se alcanzó la máxima disparidad en la región, con una relación de 11,5 veces entre los mayores y los menores salarios. Para encontrar una relación similar a la actual hay que retroceder hasta 2009, cuando alcanzaba a 8,7 veces. Esta relación es **menor a la nacional, de 9,3 veces.**

La reducción de la brecha entre los mayores y los menores salarios se produce porque **las remuneraciones más bajas son las que más crecen.** En los últimos cinco años, desde 2012 hasta 2017, el salario medio del primer decil ha aumentado un 10,4%, lo que implica una ganancia adicional de 48 euros mensuales. El segundo decil ha tenido también el segundo salario medio que más se ha incrementado, con una subida de un 5,5% en el mismo período (45 euros más por mes).

ARAGÓN: VARIACIÓN % DEL SALARIO MEDIO 2012-2017

Variación % del salario medio por decil; salario en el empleo principal



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. 2017, estimado.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

En los demás deciles, **el incremento acumulado en los últimos cinco años ha oscilado entre una caída de un 0,4% y un incremento de un 1,8%.** Los únicos deciles que han sufrido un descenso en su remuneración media son los dos mayores: el noveno (-0,3%, con una pérdida absoluta de 7 euros al mes) y el décimo, que exhibe la mayor pérdida, tanto absoluta como porcentual (-0,4% desde 2012, lo que equivale a un recorte de 16 euros mensuales).

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

Estos incrementos implican que los **únicos dos deciles** cuya remuneración ha aumentado más que la **inflación** (es decir, los únicos salarios que han ganado poder de compra), **son los dos más bajos**.

Esto mismo ha ocurrido en toda España: 13,5% en el caso del primer decil (10,4% en Aragón) y un 4,7% en el segundo (5,5% en la comunidad aragonesa). Y mientras en Aragón el promedio total ha caído un 3,7% (pérdida de 70 euros mensuales), en el conjunto de España ha subido un 1,7% (ganancia de 31 euros/mes).

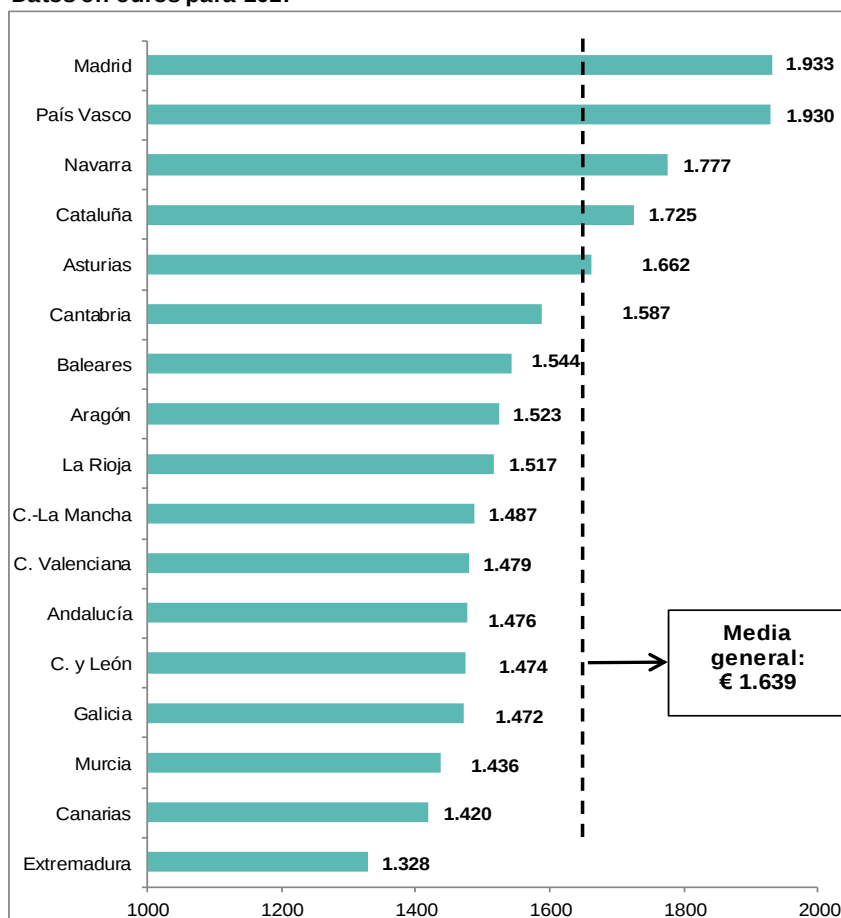
El salario medio por autonomías: Aragón dentro de España

a) Datos nominales

Es posible clasificar el salario medio de cada una de las autonomías en tres grupos. Los salarios “altos” serían aquellos de más de 1.700 euros por mes, las remuneraciones “intermedias” serían las comprendidas entre 1.500 y 1.700 euros mensuales, y los salarios “bajos” serían aquellos por debajo de 1.500 euros por mes.

SALARIO MEDIO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos en euros para 2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

Según esta clasificación, Aragón es una de las cinco comunidades autónomas con salarios intermedios, ocupando la cuarta posición relativa entre ellas. De hecho, el salario medio aragonés ocupa el 8º puesto entre todas las comunidades españolas.

El salario aragonés, como ya hemos visto, durante el último año ha caído un 0,4%. Junto con Aragón, otras cinco regiones han visto caer sus respectivos salarios medios. Los recortes más profundos son los de Murcia (-2,3%), el País Vasco (-0,6%) y la Comunidad Valenciana (-0,5%).

Cuando analizamos el período 2012-2017, vemos que Aragón queda en una situación desfavorable: es una de las diez autonomías que han visto disminuir su salario, concretamente en un 1,5%. Es la cuarta peor evolución, solamente mejor que la de Extremadura (-4,2%), Cataluña (-1,7%) y Castilla y León (-1,5%, con una diferencia de centésimas respecto de Aragón). En cambio, en el lado favorable destacan los incrementos de Cantabria (+6,7%), Asturias (+4,3%) y Galicia (+2,7%).

La posición relativa del salario aragonés no ha variado significativamente en los últimos cinco años cuando lo comparamos con el mayor y el menor salario autonómico. Por un lado, en 2012, la remuneración en Aragón era un 21% menor que la del País Vasco (en ese momento la más elevada), mientras que ahora es un 21,2% más baja que la de Madrid (la actual líder). Sin embargo, al mismo tiempo ha ampliado su ventaja respecto del menor salario (Extremadura) desde un 11,5% en 2012 a un 14,7% ahora.

No obstante, otra perspectiva es menos favorable: si en 2012 era el sexto salario más elevado entre todas las autonomías, ahora es el octavo.

Los datos anteriores nos informan, por ejemplo, de que cada mes, de media, un asalariado en Aragón percibe 410 euros menos que un colega madrileño (4.920 euros anuales), 407 euros menos que un asalariado medio en el País Vasco (4.884 euros por año) y 202 euros menos que un empleado en Cataluña (2.424 euros anuales).

Al mismo tiempo, un asalariado medio en Aragón cobra cada mes 195 euros más que uno en Extremadura y 103 euros más que uno en Canarias (una ventaja de 2.340 y 1.236 euros anuales, respectivamente).

b) Poder adquisitivo

Cuando se observa la evolución de la capacidad de compra de la remuneración media de las autonomías desde el año 2012 hasta aquí, también hay una amplia variedad: el poder de compra del salario medio se ha reducido en once comunidades autónomas y ha aumentado en las otras seis.

Cantabria (+3,9%) y Asturias (+2,2%) tienen los mejores resultados y son las únicas regiones donde la capacidad de compra del salario ha tenido una mejoría apreciable. En las otras cuatro autonomías donde ha mejorado el poder adquisitivo, el aumento ha sido inferior al 1%.

Aragón se cuenta entre las autonomías con resultado negativo, aunque no ha sido de los más adversos. En su caso, el descenso en el poder de compra de su salario medio ha sido de un 3,2%, que se compara con un recorte medio en el conjunto nacional de un 2,3%.

Entre las autonomías cuyos salarios han perdido capacidad de compra se encuentran cuatro regiones que han registrado una pérdida acumulada de menos del 3%. Son Castilla-La Mancha (-1,8%), La Rioja (-2,5%), Murcia (-2,6%) y Baleares (-2,6%).

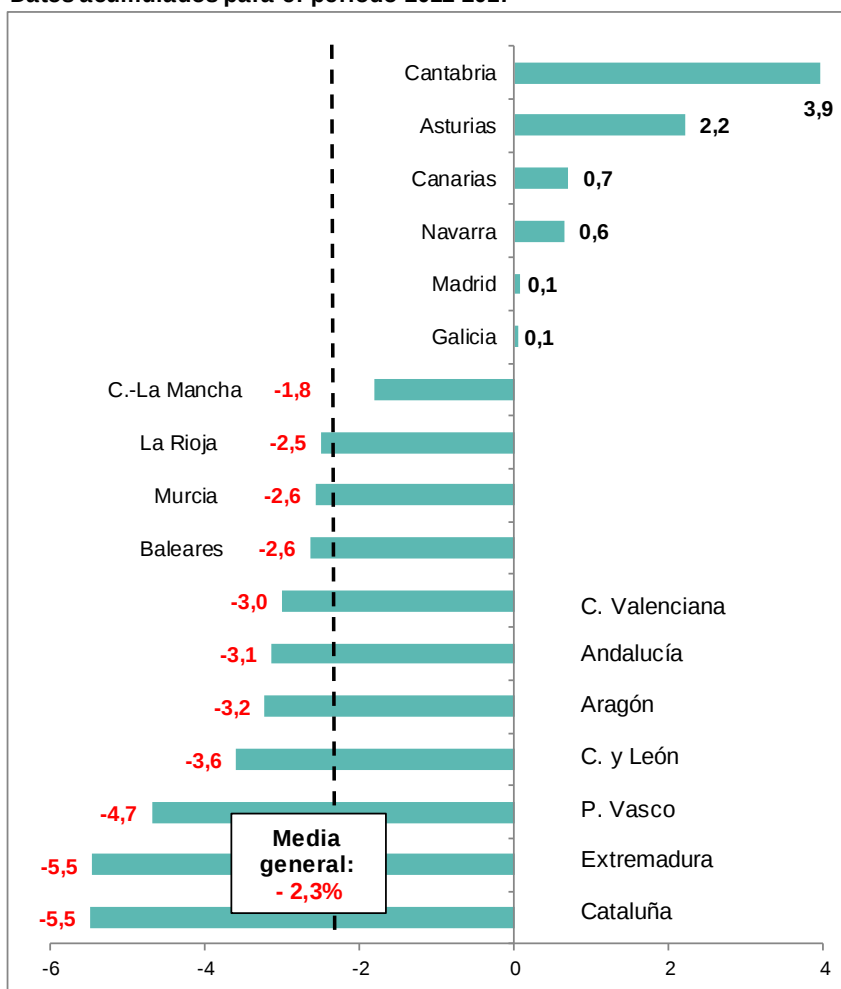
VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

En el otro extremo se cuentan dos regiones donde la remuneración ha perdido más de un 5% de capacidad de compra: Extremadura y Cataluña (-5,5% en los dos casos).

Entre ambos grupos, con descensos en la capacidad de compra del salario medio de entre el 3% y el 5% en el último lustro se colocan las restantes cinco comunidades autónomas. Es el caso de la Comunidad Valenciana (-3%), Andalucía (-3,1%), Aragón (-3,2%) como acabamos de ver, Castilla y León (-3,6%) y el País Vasco (-4,7%).

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO POR CC.AA.

Datos acumulados para el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Los datos anteriores muestran que no hay relación entre la evolución del poder de compra del salario medio y su nivel absoluto. Por ejemplo, [Aragón](#), que tiene un salario medio inferior al catalán, [ha conseguido una reducción en el poder de compra de su salario medio más moderada que la de Cataluña](#).

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

El salario medio aragonés por sector de actividad

a) Datos nominales

De los tres grandes sectores económicos, la **Industria**³ continúa siendo el que **ofrece las remuneraciones más altas en Aragón**, con **1.839 euros** por mes, cifra que supera la media autonómica en un **20,7%** (315 euros mensuales). La situación opuesta se registra en los **Servicios**, que con un **salario medio de 1.428 euros mensuales**, es la **más baja**, quedando un **6,3%** por debajo de la media aragonesa (una desventaja de 95 euros/mes).

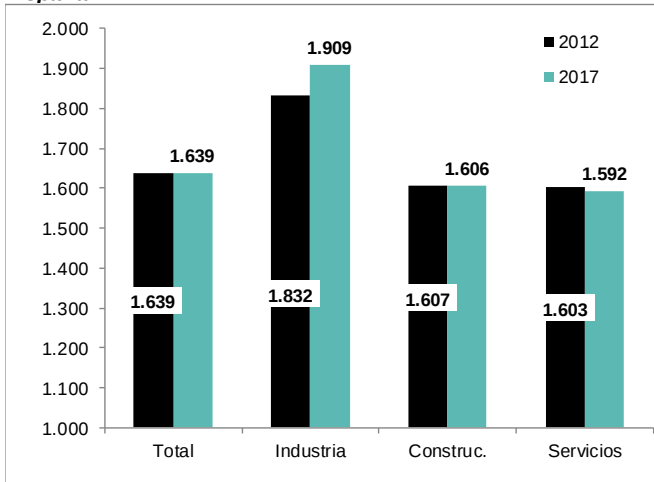
Por su parte, en la **Construcción**, el sueldo medio es de **1.574 euros**, colocándose por primera vez en **cuatro años por encima** de la media regional (3,3% o 51 euros mensuales).

Los tres sectores exhiben una **retribución media inferior a la respectiva media sectorial del conjunto de España**. La diferencia más abultada, tanto en términos absolutos como relativos, se observa en los **Servicios**, donde el salario medio aragonés queda 164 euros al mes por debajo de la media nacional del sector, que es de 1.592 euros. Esa diferencia implica que **el salario de los Servicios en Aragón es un 10,3% más bajo que el respectivo nacional**.

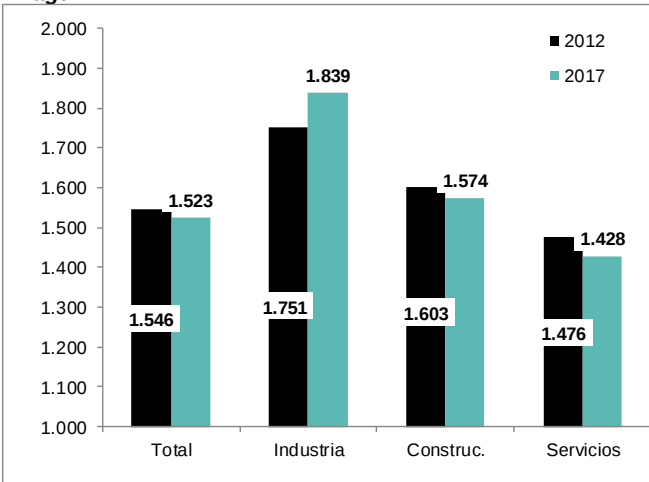
ESPAÑA Y ARAGÓN: SALARIOS EN 2012 Y 2017

Salarios nominales expresados en euros por mes

España



Aragón



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Durante el pasado año, **ha crecido el salario aragonés en la Industria (+0,9%) y en la Construcción (+3,9%)** pero ha caído en los **Servicios (-1,2%)**.

Sin embargo, **a lo largo de los últimos cinco años el sector industrial ha sido el único en Aragón que ha mostrado una mejora salarial: +5%**. Esto se compara con una caída de un 1,8% en la Construcción y un descenso de un 3,3% en los Servicios.

³ Incluye las actividades extractivas y las vinculadas con la energía.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

b) Poder adquisitivo

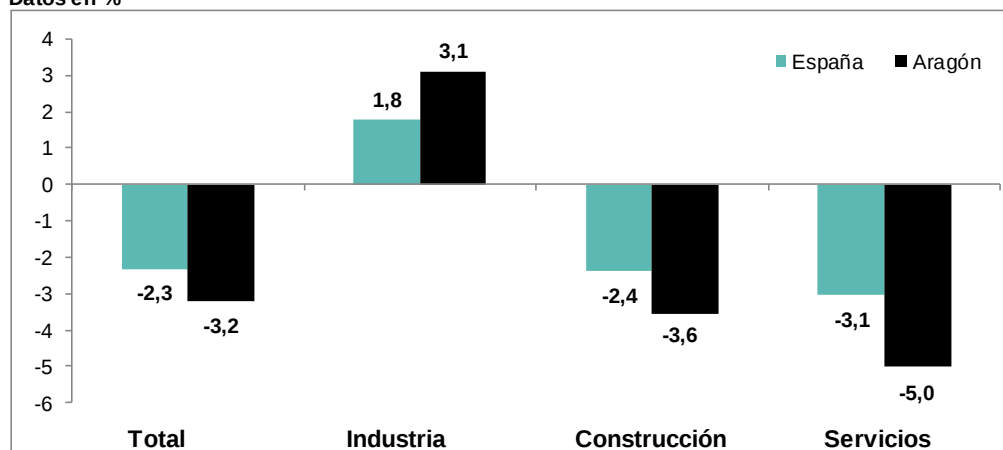
La situación tiene algunos matices cuando nos referimos al poder de compra de la remuneración de los distintos sectores de la economía. Entre 2012 y 2017, el salario medio en la Industria aragonesa ha ganado un 3,1% en términos reales (su aumento ha sido superior al crecimiento de los precios al consumo). Es una subida del poder de compra más robusta que la experimentada por el salario medio industrial del conjunto de España, que ha ganado un 1,8%.

En cambio, tanto en la Construcción como en los Servicios se han producido retrocesos en el poder de compra del salario.

En la Construcción, la pérdida acumulada en Aragón desde 2012 es de un 3,6%. Es un descenso mayor al que presenta el salario medio real del sector en todo el país, que es de un 2,4%. En los Servicios la pérdida ha sido de un 5% en el último lustro. Ese deterioro es sensiblemente más profundo que el sufrido por el poder de compra del salario medio de los Servicios en el conjunto de España, que alcanza al 3,1%.

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO ENTRE 2012 Y 2017

Datos en %



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

El salario medio aragonés por sector de actividad en el conjunto de España

a) Datos nominales

La situación relativa del salario medio de la comunidad no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso aragonés, mientras ocupa el octavo puesto entre todas las autonomías en el salario medio total, alcanza el séptimo lugar en la Industria (1.829 euros/mes) y el sexto puesto en la Construcción (1.574 euros/mes) pero cae en los Servicios hasta la duodécima plaza (1.428 euros/mes).

Es en la Construcción donde el salario medio aragonés logra su mejor situación relativa. Si el salario total es en la comunidad un 21,2% inferior a la remuneración más elevada (la de Madrid, 1.933 euros), en la Construcción la desventaja frente al mayor salario es menor, de un 17,8% (que es el de la

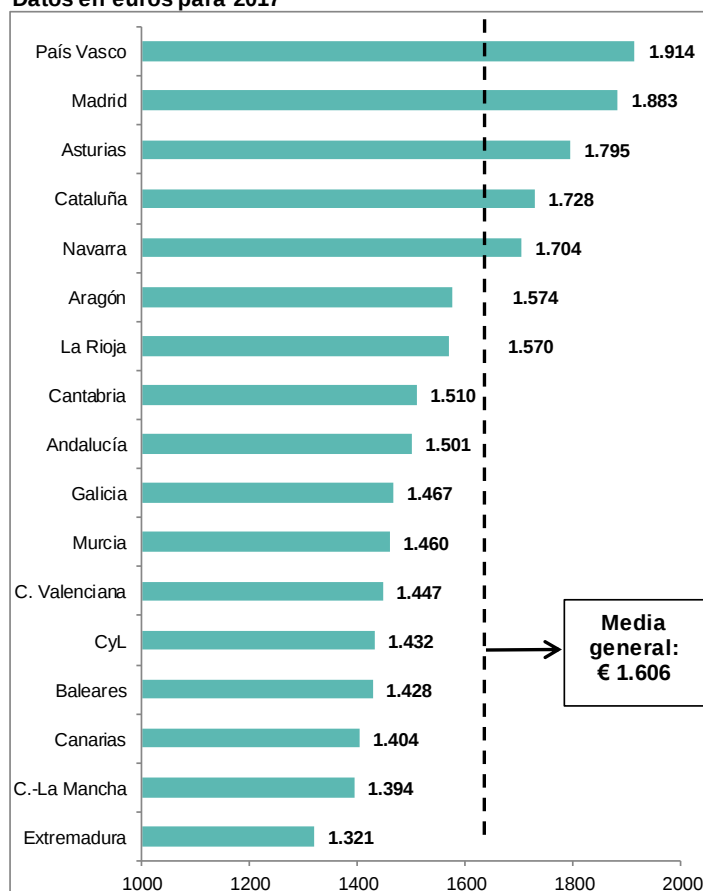


VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

autonomía vasca, con 1.914 euros/mes en dicho sector). En el mismo sentido, en tanto el salario total aragonés supera al más bajo en un 14,7% (Extremadura, 1.328 euros), en la Construcción **la ventaja respecto de la remuneración más reducida se amplía hasta el 19,2%** (que también corresponde a la autonomía extremeña, con un valor de 1.321 euros).

CONSTRUCCIÓN: SALARIO MEDIO POR CC.AA.

Datos en euros para 2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

b) Poder adquisitivo

Se observa una amplia variedad de situaciones cuando se compara la evolución del poder adquisitivo del salario medio total de la autonomía y la correspondiente al salario de cada uno de los tres grandes sectores económicos. Aragón, como acabamos de ver, **tiene el cuarto deterioro del salario real más marcado entre 2012 y 2017 (-3,2%)**. Sin embargo, esa situación **no es igual en los tres sectores**.

En la Industria, Aragón es una de las 14 autonomías que en este período **han aumentado la capacidad de compra del salario medio industrial, con un incremento de un 3,1%, sensiblemente más marcado que el 1,8% nacional**.



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

#MonitorAdecco

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

Hay cuatro autonomías en las que el incremento del poder de compra a lo largo de los últimos cinco años ha superado el 4%. Son Cantabria (+6,1%), País Vasco (+5,9%), Galicia (+4,2%) y Asturias (+4,1%). La ganancia media en todo el país ha sido de un 1,8%. Solo tres regiones muestran un retroceso. Además de Andalucía son Baleares (-3,9%) y Cataluña (-0,7%).

En la **Construcción**, Aragón es una de las 12 comunidades que han sufrido una erosión en su poder adquisitivo. Su retroceso, de un 3,6%, es el quinto más profundo entre las autonomías. Las variaciones más negativas son las de La Rioja (-9,6%), Navarra (-7%) y Cataluña (-5,7%), que se comparan con un promedio en toda España de un -2,4%. Entre las cinco comunidades con una evolución positiva destacan Asturias (+4,4%) y Canarias (+7,5%).

En el sector **Servicios**, 13 autonomías han tenido una caída en el poder de compra del salario medio entre 2012 y 2017. En este caso, el retroceso de Aragón (-5%) es también el quinto más desfavorable entre las comunidades y más severo que la media nacional (-3,1%). El País Vasco (-8,1%), Extremadura (-7,2%) y Cataluña (-6,4%) presentan los peores resultados. De las cuatro autonomías con un incremento del poder de compra de sus salarios medios de los Servicios a lo largo de los años analizados solo Cantabria (+4,7%) y Asturias (+2,5%) consiguen un aumento mayor al 1%.

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra web: www.adecco.es



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

#MonitorAdecco

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Aragón. Parte I

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela

Dpto. Comunicación The Adecco Group

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecco.com

patricia.herencias@adecco.com

anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

lorena.molinero@trescom.es